

Proyecto final: Diseño del proceso de reclutamiento y selección de personal en la empresa _____

Realizar el diseño de un proceso de reclutamiento y selección de personal para una empresa donde exista el departamento de recursos humanos y dentro de este, se lleve a cabo la contratación de personal, realizando todo de manera teórica, considerando el proyecto del cuatrimestre pasado.

Portada: utilizar el formato institucional.

Introducción: dar una breve explicación de lo que se desarrollará en el escrito (1/2 cuartilla).

Desarrollo: estructura para el manual de reclutamiento y selección de personal.

1. Identificación de las necesidades de contratación.
2. Descripción del puesto (*3 vacantes diferentes, considerando el perfil técnico o profesional o ambos, así como el de habilidades sociales*).
3. Presupuesto.
4. Obtener aprobación.
5. Publicación de la oferta de trabajo.
6. Revisión de solicitudes y currículum vitae.
7. Selección de candidatos.
8. Entrevista filtro y entrevista general (*agregar formatos*).
9. Evaluación (*técnica/ psicométrica o ambas y agregar formatos, explicar generalmente cada prueba y agregar evidencia de esta*).
10. Verificación de referencias.
11. Toma de decisiones y oferta de empleo.
12. Contratación.
13. Inducción y capacitación.

Conclusiones: Explicar la importancia y posible impacto de la aplicación de este manual para la empresa (½ cuartilla).

Referencias: según APA 7, la extensión necesaria.

Utilizar formato según APA 7 o el tradicional (a elegir).

- Arial 11 / Arial 12.
- Interlineado doble / interlineado 1.5
- Alineado a la izquierda/ Justificado.



UNICLA
UNIVERSIDAD
CONTEMPORÁNEA
DE LAS AMÉRICAS

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

Entrega: formato impreso el día 15 de agosto del 2023.

“El único modo de hacer un gran trabajo es amar lo que haces”. Steve Jobs.